



<b>Vergadering</b>	<i>Algemeen Bestuur</i>
<b>Onderwerp</b>	<i>Verslag Algemeen Bestuur 10 december 2025</i>
<b>Agendapunt</b>	<b>02</b>
<b>Datum</b>	<i>25 februari 2026</i>

---

Aanwezige leden:

Mevrouw C.J. Schouten	Voorzitter	Rotterdam
De heer C.A. Oosterwijk	Burgemeester	Ridderkerk
Mevrouw A. Grootenboer	Burgemeester	Goeree-Overflakkee
De heer B. Wijbenga	Burgemeester	Vlaardingen
De heer H.M. Bergmann	Burgemeester	Schiedam
Mevrouw H.D. Westerdijk	Burgemeester	Krimpen aan den IJssel
De heer J.G. Bijl	Burgemeester	Lansingerland
De heer J. Manusama	Burgemeester	Capelle aan den IJssel
De heer J.G. de Vries	Burgemeester	Maassluis
De heer C.H.J. Lamers	Burgemeester	Nissewaard
De heer A.R.C. Scheepers	Burgemeester	Voorne aan Zee

Voorts:

Dhr. A. Littooi	Algemeen directeur, VRR
Mw. E. Van der Reijden	Directeur Risico- en crisisbeheersing, VRR
Dhr. M. Redelijkheid	Directeur Brandweer, VRR
Mw. Y. Van Duijnhoven	Directeur Publieke Gezondheid
Dhr. P. Van de Stadt	Coördinerend dijkgraaf
Dhr. M. Beckers	Coördinerend gemeentesecretaris
Mw. W.M. van der Wal	Adviseur Bestuurlijke zaken, VRR (verslag)

**1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 14:00 uur. Dhr. Pille en dhr. Schneider hebben zich afgemeld.

**2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur 10 september 2025**

Het Algemeen Bestuur stelt het verslag vast.

**3. Actielijst**

De vergadering neemt kennis van de actielijst.

**4. Ingekomen en verzonden stukken**

De vergadering neemt kennis van de ingekomen en verzonden stukken.

**5. Mededelingen**

**a) Voorbereiding jaarwisseling 2025-2026**

Dhr. Littooi geeft een toelichting. Zoals ieder jaar zet de VRR ook dit jaar maximaal in om gedegen voorbereid te zijn en adequaat te kunnen reageren op de vele incidenten in de nieuwjaarsnacht. Over de voorbereidingen die getroffen zijn volgt zo snel mogelijk een brief die gedeeld kan worden met de gemeenteraden.

De voorzitter geeft aan dat door het DB het initiatief genomen is om een gezamenlijk statement op te stellen dat namens alle AB-leden gepubliceerd wordt voor de jaarwisseling. De voorzitter leest de tekst van het concept statement voor. Alle AB-leden kunnen zich hierin vinden.

De voorzitter vult naar aanleiding van de jaarwisseling aan dat de Wet veilige jaarwisseling in een internetconsultatie voorligt. De gemeente Rotterdam maakt zich zorgen omdat er geen handhavend kader komt. Het risico is dat gemeenten verschillende criteria gaan hanteren voor bijvoorbeeld ontheffingen. Als er geen landelijk kader komt dan wordt er een groot beroep gedaan op gemeenten voor onderlinge afstemming.

#### **b) Overige mededelingen**

Dhr. Littooy deelt mee dat de meldkamer steeds verder groeit en dat de verdieping in het WPC inmiddels veel te klein is. Komend jaar wordt de meldkamer ambulance daarom verplaatst naar een andere verdieping in het WPC. Daarnaast wordt ook onderzocht wat een geschikte locatie kan zijn voor de toekomst om de meldkamer weer op één plek te vestigen.

#### **TOELICHTING**

#### **6. Programma weerbaarheid**

Mw. Van der Reijden geeft een toelichting. Het programma Weerbaarheid wordt in goede samenwerking met Zuid-Holland Zuid opgepakt. Er zijn drie pijlers die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn:

- Weerbare crisisorganisatie
- Weerbare samenleving
- Weerbare organisatie

Ook gelden enkele uitgangspunten en spelregels:

- Samen waar het kan, verschillend waar het moet.
- Duurzaam borgen.
- Dynamisch karakter.
- All hazard en whole of society.
- Aansluiten bij wat al gebeurt.
- Landelijke kaders zijn leidend.

In eerste instantie was het idee om samen met Zuid-Holland Zuid één programmamanager aan te stellen maar dit is nog te vroeg. De programmamanager moet de regio en de organisatie goed kennen.

Mw. Van der Reijden gaat tot slot in op de roloppvatting van de Veiligheidsregio:

- Informeren, coördineren, faciliteren, reflecteren
- Initiatieven bij elkaar brengen en delen
- Kennisdeling faciliteren
- Crisisorganisatie voorbereiden op mogelijk nieuwe werkelijkheid (leiding en coördinatie)

Dhr. Oosterwijk vraagt of ook met de politie afgestemd wordt waar raakvlakken zitten. Mw. Van der Reijden geeft aan dat de politie ook deelneemt aan de planningsstaf.

Dhr. Manusama geeft aan dat het een complex traject is. Hij hoopt dat veiligheidsregio's onderling ook afstemmen en van elkaar leren. Hij vindt het programma zoals dat nu is ingericht een mooie start maar het moet nog wel gaan groeien. Ook vraagt hij zich af wat de rol van de gemeenten is en hoe partijen elkaar onderling kunnen versterken.

Mw. Van der Reijden geeft aan dat er inderdaad nog veel werk te doen is. Er is ook een landelijk bureau ingericht voor onderlinge afstemming. Er zijn veel initiatieven binnen regio's en gaandeweg

moet gekeken worden wat werkt en wat niet werkt. De voorzitter benadrukt dat de pilotfase ook juist geschikt is om verschillende modellen te toetsen.

Mw. Westerdijk geeft aan dat ze de keuze voor een pilot begrijpt. Ze geeft echter aan dat er nu al vragen komen van inwoners over waar de noodsteunpunten zijn. Ze vraagt zich af hoe je de urgentie rond weerbaarheid uitlegt aan inwoners als de noodsteunpunten pas definitief in 2027 ingericht worden. De voorzitter geeft aan dat er in 2026 onvoldoende middelen beschikbaar worden gesteld door het Rijk om al een volledige inrichting van alle noodsteunpunten te realiseren. Dit is door het Veiligheidsberaad ook aangegeven.

Mw. Grootenboer geeft aan dat vanuit de portefeuilles bevolkingszorg en crisisbeheersing ook samengewerkt wordt met de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid.

De voorzitter stelt voor om dit onderwerp regelmatig terug te laten komen op de agenda zodat het AB op de hoogte blijft van de voortgang.

## TER BESLUITVORMING

### **7. Verdeling financiële middelen 2025/2026 pilot noodsteunpunten**

De voorzitter licht toe dat er diverse opties zijn om de schaarse middelen die vanuit het Rijk beschikbaar worden gesteld te verdelen. De stuurgroep legt twee varianten voor aan het bestuur.

In scenario 1 worden er binnen de pilot 6 tot 8 noodsteunpunten ingericht, gekoppeld aan bijbehorende coördinatiepunten. Dit betekent dat niet alle gemeenten deelnemen. Wel zal gekeken worden naar een goede geografische spreiding.

In scenario 2 worden 15 tot 20 noodsteunpunten ingericht gekoppeld aan bijbehorende coördinatiepunten. In dit scenario doen alle gemeenten mee en zullen één of meerdere gemeenten meerdere noodsteunpunten inrichten met verschillende functionaliteiten.

Het DB heeft als voorkeursscenario scenario 1 gekozen.

Dhr. Lamers geeft aan dat zijn voorkeur uitgaat naar het concentreren van de capaciteit en beschikbare middelen in een aantal pilotgemeenten. Een aantal gemeenten is al begonnen en zij kunnen na de pilotfase hun kennis en ervaring delen met de andere gemeenten.

Dhr. Pille geeft ook aan voorkeur te hebben voor scenario 1 maar hij zou wel graag afspraken maken hoe de overige gemeenten kunnen aanhaken bij de pilot.

Mw. Grootenboer vraagt hoe de pilotgemeenten geselecteerd worden.

Dhr. Bergmann vraagt aandacht voor eenduidige communicatie over de stappen die gezet worden in de regio, ook naar de gemeenteraden.

De overige AB-leden kunnen zich ook vinden in het voorstel om te kiezen voor scenario 1.

De voorzitter geeft aan dat zij voorstelt dat gemeenten die mee willen doen met de pilot zich melden bij mw. Van der Reijden. De VRR kan dan samen met de stuurgroep een voorstel maken hoe pilotgemeenten gekoppeld kunnen worden aan andere gemeenten om van elkaar te leren. Een goede geografische spreiding over de regio is belangrijk.

Dhr. Littooijs stelt voor het voorstel in februari 2026 voor te leggen aan het DB. Verder vult hij aan dat de 'hoe-brief' van het Rijk nog verwacht wordt waarin de weerbaarheidsaanpak beschreven wordt. Ook wordt gewerkt aan een brief voor het midden- en kleinbedrijf.

**Het Algemeen Bestuur besluit:**

1. Te kiezen voor scenario 1 t.a.v. het aantal gemeenten dat deelneemt aan de pilot;
2. In te stemmen met de wijze waarop wordt voorgesteld de middelen te verdelen (te verdelen over het aantal te realiseren coördinatie- en noodsteunpunten in de pilot).

**8. Behandeling zienswijzen 3<sup>e</sup> begrotingswijziging 2025 en 1<sup>e</sup> begrotingswijziging 2026**

Dhr. Oosterwijk geeft aan dat in de reactiebrief die voorligt voldoende perspectief wordt gegeven op de zienswijzen. Bij de vaststelling van de jaarrekening 2025 wordt een besluit genomen over een eventueel overschot.

Voor 2025 wordt financieel nu een positief resultaat verwacht van in totaal ongeveer € 4.900K. Dit is € 2,2 miljoen meer dan begroot. Hiervan heeft € 500K. betrekking op het programma ambulancezorg en € 1.700K. op de andere programma's.

**Het Algemeen Bestuur besluit:**

1. De gepresenteerde wijzigingen op de begroting 2025 vast te stellen;
2. De gepresenteerde wijziging op de begroting 2026 vast te stellen;
3. Dat een deel van het voorziene positieve resultaat gebruikt wordt om het verwachte tekort in 2026 te dekken;
4. De Halfjaar Nota 2025 vast te stellen.

**9. Concept Regionaal Risicoprofiel VRR**

De voorzitter geeft aan dat het concept Regionaal Risicoprofiel VRR, vooruitlopend op de behandeling door het Algemeen Bestuur, al is gedeeld voor een zienswijze met de gemeenteraden. Dit in verband met de geplande gemeenteraadsverkiezingen.

Mw. Van der Reijden geeft aan dat het RRP inzicht geeft in de risico's welke zich in de VRR (kunnen) voordoen. Daarnaast wordt in het RRP een analyse gedaan van de risico's en worden deze geprioriteerd. Op basis hiervan kan de VRR t.b.v. haar beleidscyclus, (strategische) beleidskeuzes formuleren. Daarnaast wordt gewerkt aan een capaciteitanalyse om te beoordelen of de VRR het aankan als de genoemde incidenten zich ook daadwerkelijk voordoen.

Er zijn twee digitale raadsbijeenkomsten georganiseerd om de raden nader te informeren over de inhoud van het RRP.

Dhr. Van de Stadt geeft aan dat de waterschappen ook graag een zienswijze geven op het RRP.

Mw. Van der Reijden geeft aan dat ze dit verzoek na vaststelling door het Algemeen Bestuur zo snel mogelijk zullen ontvangen.

Dhr. Littooijs geeft aan dat de gemeenteraadsverkiezingen altijd vallen tussen de vaststelling van het RRP en het Beleidsplan. Dit is niet ideaal en is over vier jaar opnieuw het geval. Hij stelt voor de looptijd van het RRP en het Beleidsplan eenmalig met een jaar te verlengen om te voorkomen dat deze situatie zich blijft voordoen. Het Algemeen Bestuur kan zich vinden in dit voorstel.

**Het Algemeen Bestuur besluit:**

1. In te stemmen met het concept Regionaal Risicoprofiel (RRP) van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR).
2. De looptijd van het RRP en het Beleidsplan met één jaar te verlengen naar vijf jaar.

## **10. Regionaal Crisisplan 2026-2029 VRR**

Mw. Van der Reijden geeft een toelichting. Volgens de Wet veiligheidsregio's (Wvvr) stelt het bestuur van de veiligheidsregio ten minste eenmaal in de vier jaar een crisisplan vast, waarin in ieder geval de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en bevoegdheden in het kader van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing worden beschreven. De VRR heeft veel geleerd van de Covid-crisis en de noodopvang van vluchtelingen, deze lessen zijn verwerkt in het nieuwe crisisplan. Ook zijn bepaalde rollen scherper beschreven.

Dhr. Manusama merkt op dat het voor kleine gemeenten een uitdaging zal zijn om een zelfredzaam gemeentelijk beleidsteam voor 72 uur in de lucht te houden (de richtlijn voor de crisisorganisatie). Mw. Van der Reijden geeft aan dat dit inderdaad een belangrijk aandachtspunt is en nog niet de huidige werkelijkheid. Dit zal nog tijd kosten en leiden tot mogelijke nadere besluitvorming ten aanzien van capaciteit en financiën.

Dhr. Van de Stadt vraagt in hoeverre het RCP congruent is met het RCP van de regio Zuid-Holland Zuid (ZHZ), ook omdat de regio's een gezamenlijke meldkamer hebben. Mw. Van der Reijden geeft aan dat het RCP is afgestemd met ZHZ. Daarnaast wordt ook de samenwerking gezocht door het inrichten van een eenduidige piketorganisatie. De samenwerking zal steeds intensiever worden. Dhr. Littooij vult aan dat gekeken wordt of we leiders ROT en Regionaal Operationeel Leiders en officieren bij de brandweer kunnen uitwisselen om zo een duurzame piketorganisatie in te richten. Het helpt als de GRIP-regelingen dan goed op elkaar zijn afgestemd.

### Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Het RCP 2026-2029 en de bijbehorende GRIP-regeling vast te stellen.

## **11. Coördinatie resterende zorgopgave (Oekraïne-dossier)**

Dhr. Littooij geeft een toelichting. De Richtlijn Tijdelijke Bescherming is met een jaar verlengd, t/m 4 maart 2027. Afgesproken is dat de inzet van de GHOR qua zorgtaken in het Oek-dossier loopt t/m 4 maart 2026. Ondanks overdracht van zorgtaken naar het reguliere zorgstelsel blijft er een resterende zorgopgave in het regionale Oekraïne-dossier waarvoor coördinatie nodig is.

### Het Algemeen Bestuur besluit:

- Akkoord te gaan dat het huidige zorgteam van de VRR/GHOR de resterende zorgopgave coördineert voor de duur van 1 jaar, t/m 4 maart 2027. Waarbij de eerdere afspraak van kracht blijft dat gewerkt wordt aan het regulier onderbrengen van zorg daar waar het regulier kan.

## **TER INFORMATIE**

## **12. 9-maandsrapportage 2025**

Dhr. Oosterwijk geeft een korte toelichting. De rapportage laat de ontwikkeling van de risico's en de financiële resultaten in 2025 zien. Deze ontwikkelingen en resultaten worden vergeleken met cijfers die zijn gepresenteerd in de 3e begrotingswijziging 2025 (halfjaarrapportage). Ten opzichte van de halfjaarrapportage worden een aantal kleine afwijkingen verwacht.

De cao onderhandelingen zijn vastgelopen, de gesprekken zijn inmiddels weer hervat maar ze zijn er nog niet uitgekomen. Dhr. Wijbenga vraagt of de uitkomst van de onderhandelingen nog kan leiden tot financiële tegenvallers. Dhr. Oosterwijk antwoordt dat in de begroting rekening is gehouden met een loonsverhoging van 4% (2.283k.) per 1 augustus 2025. Als de onderhandelingen niet voor 1 januari 2026 afgerond worden dan ontstaat er wel een hoger positief resultaat van 2,2 mio. Maar de verwachting is dat de nieuwe cao met terugwerkende kracht per 1 augustus 2025 in zal gaan.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van de 9-maandsrapportage.

### **13. Managementletter 2025 en Controleplan accountant 2025**

Dhr. Oosterwijk geeft aan dat de accountant heeft vastgesteld dat de belangrijkste bedrijfsprocessen met financiële impact in de praktijk goed zijn ingericht.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van de managementletter 2025
2. Kennis te nemen van het externe controleplan 2025 van de accountant

## **AFSLUITING**

### **14. Rondvraag**

Dhr. Oosterwijk geeft aan dat eerder door het AB gesproken is over de bezuiniging op evenementenadvisering. Er bestaat nu de mogelijkheid om een DVO af te sluiten met de VRR voor advisering op A-evenementen. Er ligt een concept DVO en deze wordt ambtelijk gedeeld. Hij vraagt de AB-leden om binnen hun gemeente na te gaan of er interesse is in het afsluiten van een DVO.

### **15. Sluiting**

Het is vandaag de laatste vergadering van dhr. Bijl als waarnemend burgemeester van Lansingerland. De voorzitter overhandigt hem een bos bloemen en bedankt hem voor zijn inzet.

Het is ook de laatste vergadering voor dhr. Wijbenga. De voorzitter overhandigt hem de legpenning van verdienste en de oorkonde.

De voorzitter sluit de vergadering om 15:15 uur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 25 februari 2026.

Mr. drs. A. Littooi  
secretaris

C.J. Schouten  
voorzitter